



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นทำให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๑. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจ ผ่านมาตรฐาน ๒. เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลงเพื่อให้ผ่าน มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ ออกไป ตรวจสอบ สถานที่ตั้งขอ อนุญาต ประกอบ กิจการอาจมี การเอื้อ ประโยชน์ ให้กับผู้ขอ อนุญาตบาง รายในกรณี ที่ตั้ง	พรบ. ควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และ กฎกระทรวง ที่ออกตาม ความใน พรบ. ควบคุม อาคาร		✓				๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการให้ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่ายสถาน ประกอบการเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาอนุญาต ๒. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขอ หากมีการฝ่า ฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ ๓. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
การเรียกรับทรัพย์สิน ในการใช้อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ ส่วนตน	การไม่รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ การใช้อำนาจ หน้าที่ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ	ประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		✓				๑. จัดทำประกาศ มาตรการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ หรือ รับสินบน ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและถือ ปฏิบัติ ๓. จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	
การเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ อื่นๆ ในการจัดซื้อ/ จัดจ้าง กับ ผู้ประกอบการ	การที่ เจ้าหน้าที่ เลือก จัดซื้อ จัดจ้างกับผู้รับ จ้างหรือ ผู้ประกอบการ ที่เจ้าหน้าที่ รู้จักและมี ผลประโยชน์ ส่วนตน	พระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวง การคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐		✓				๑. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมายเพื่อป้องกัน การเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

เหตุการณ์ ความเสี่ยงอาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับ พนักงานจ้างเข้า ทำงาน	เจ้าหน้าที่ เรียกเก็บเงิน เพื่อรับ พนักงานจ้าง เข้าทำงาน	๑ ระเบียบ/ ประกาศ เกี่ยวกับการ บริหารบุคคล ๒ มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต		✓				๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียก รับผลประโยชน์ในการรับพนักงานเข้าทำงาน ๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบข้อบังคับ