

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	1๒ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านมี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมต่อ ผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นและปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐาน สูง	มาตรการป้องกันการ การรับสินบนและ ส่งเสริมจริยธรรม ในการปฏิบัติ (สอดคล้อง IIT ด้านการปฏิบัติ หน้าที่)	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ สะท้อน เห็นว่าบุคลากรมีความเข้าใจใน ระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานการ ให้บริการสูงมาก แนวทางรักษา : แม้คะแนนจะสูง (๑๐๐) แต่ต้องมุ่งเน้นการ รักษาความ สม่ำเสมอ และการสื่อสารเชิงรุก เพื่อ ป้องกันความผิดพลาดเพียงเล็กน้อยที่ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น	๑. ทบทวนและ ประกาศคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. สุ่มตรวจสอบ ความโปร่งใสใน กระบวนการ ให้บริการที่มีความ เสี่ยงสูง ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนและการ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหลัก ในช่วงไตรมาสที่ ๒ และ ๓ ก่อนการ ประเมินจริง)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้ งบประมาณ	1๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้ งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	มีความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ในการ ใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IT ด้าน งบประมาณ	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ มี ระบบการเบิกจ่ายที่เป็นไปตาม ระเบียบและตรวจสอบได้ชัดเจน แนวทางรักษา : แม้คะแนนจะสูง (๑๐๐) ความรู้สึกของบุคลากรต่อ ความโปร่งใสในการจัดสรร งบประมาณ หรือ “การนำ งบประมาณไปใช้ในสิ่งที่ไม่ จำเป็น” จึงต้องเน้นการสื่อสาร เรื่องความคุ้มค่า (Value for Money)	๑. เปิดเผยข้อมูล : จัดทำ สรุปรายงานการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสที่ เข้าใจง่าย (Dashboard/Infographic) ๒. การมีส่วนร่วม : จัด ประชุมรับฟังความคิดเห็น ในการจัดทำแผนความ ต้องการงบประมาณจากทุก ส่วนราชการ ๓. การกำกับดูแล : เพิ่ม ความเข้มงวดในการ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ (เช่น ค่าน้ำมันรถ ,วัสดุสำนักงาน) ๔. ประเมินผล : รายงาน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เทียบกับงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยเฉพาะ ช่วงการจัดทำแผน งบประมาณรายปี และสรุปผลงานราย ไตรมาส)	กองคลัง/ สำนักปลัด/ หัวหน้าส่วน ราชการทุก ส่วน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ	๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	การสั่งการและการบริหารงานบุคคลเป็นธรรมอย่างยิ่ง	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ สะท้อนว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาสูงมากและไม่มีประเด็นเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรืออำนาจโดยมิชอบ แนวทางรักษา : ต้องป้องกันไม่ให้เกิดความประมาทหรือความหย่อนยานในอนาคตโดยเน้นระบบ “การกำกับดูแลกันเอง” (Check and Balance)	๑. อำรงความยุติธรรม : ประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนล่วงหน้า ๒. เสริมสร้างจริยธรรม : จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest) ให้กับหัวหน้างานทุกระดับ ๓. ช่องทางสื่อสาร : รักษาความต่อเนื่องของช่องทางที่ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาหรือสะท้อนปัญหาการทำงานได้อย่างปลอดภัย ๔. นวัตกรรมการบริหาร : นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดลำดับความสำคัญของงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัว	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นเป็นพิเศษในช่วงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน)	ผู้บริหารสูงสุด/หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/งานบริหารงานบุคคล

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑๒ การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถ ป้องกันการนำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่ายทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจต้อง ยืดหยุ่นบ่อยขึ้น	มาตรการ เสริมสร้างการ ปฏิบัติตามระเบียบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่าง เคร่งครัด	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ มี ระเบียบการเบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ แนวทางรักษา : แม้คะแนนจะสูง (๑๐๐) แต่ต้องมุ่งเน้นการใช้ ระเบียบกฎเกณฑ์ในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และสร้าง ขั้นตอนให้ชัดเจน รวมถึงรณรงค์ ให้เห็นความสำคัญของสมบัติ ราชการ รักษาความสม่ำเสมอ	๑. ปรับปรุงแนวทาง ปฏิบัติ : ออกประกาศ หลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้ชัดเจน (โดยเฉพาะเรื่องรถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์สำนักงาน) ๒. ระบบการยืมคืน : พัฒนาระบบการ ลงทะเบียน ยืม – คืน ทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ง่าย ๓. การสื่อสาร : จัดทำป้าย เตือนหรืออินโฟกราฟิก “แยกแยะเรื่องส่วนตัวออก จากเรื่องส่วนร่วม” ๔. การสุ่มตรวจ : จัดทีม ตรวจสอบพัสดุและครุภัณฑ์ ประจำปีอย่างจริงจัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนัก ในช่วงไตรมาสที่ ๒ เพื่อสร้างนิสัยการ ใช้ที่ถูกต้อง)	งานพัสดุ กองคลัง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑๓๓ ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานของ ท่าน ให้ ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต มากน้อย เพียงใด	ผู้บริหารมีนโยบาย เชิงรุกและจัดการ ปัญหาได้เด็ดขาด	มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบเชิงรุก	จุดแข็ง : คະแนนเต็ม ๑๐๐ แสดงถึงความเชื่อมั่นสูงสุดใน ระบบรับเรื่องร้องเรียนและการที่ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างชัดเจน (Zero Tolerance) แนวทางรักษา : ต้องรักษา “ความลับของผู้แจ้งเบาะแส” และความรวดเร็วในการ ตรวจสอบเพื่อไม่ให้ความเชื่อมั่น ลดลง	๑. การประกาศเจตจำนง : ผู้บริหารสูงสุดประกาศ นโยบาย No Gift Policy และ นโยบายไม่รับสินบน อย่างเป็นทางการ ๒. ช่องทางรับเรื่อง : พัฒนาและตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียน (ศูนย์ ดำรงธรรม/เว็บไซต์/กล่อง รับความคิดเห็น) ให้ใช้งาน ได้จริง ๒๔ ชม. ๓. กระบวนการคุ้มครอง : จัดทำคู่มือหรือมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) ๔. สรุปผล : รายงานผล การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต สาธารณชนทราบ (โดยไม่ ระบุตัวตน)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยมีการ สรุป รายงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ประชาชนพอใจในผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ ประชาชนเชื่อมั่นในความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่มีความสุภาพในการให้บริการ แนวทางรักษา : สร้างความเชื่อมั่นสม่ำเสมอให้กับประชาชนต่อไป ในการให้บริการแก่ประชาชนในครั้งต่อไป	๑. Re-Process : ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบัน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Lean Process) ๒. Digital Service) : พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ๓. Visibility : จัดทำป้ายบอกขั้นตอนระยะเวลาและค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน จุดบริการ ๔. Feedback Loop : จัดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการแบบ Real-time เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขปัญหาทันที	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ปรับปรุงระบบและคู่มือ) และต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกองงานที่ให้บริการประชาชน (กองคลัง'กองช่าง,กองสวัสดิการฯ)/งานประชาสัมพันธ์

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E๖ เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	ช่องทางการรับ ข้อมูลข่าวสาร เข้าถึงง่าย ไม่ สลับซับซ้อน	มาตรการพัฒนา ระบบการสื่อสาร และช่องทางการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารภาครัฐเชิง รุก	จุดแข็ง : คະแนนเต็ม ๑๐๐ บ่ง บอกถึงว่าประชาชนเข้าถึงและรับ ข้อมูลเข้าใจง่าย แนวทางรักษา : สร้างความ เชื่อมั่นสม่ำเสมอให้กับประชาชน ต่อไป ในการให้บริการแก่ ประชาชนในครั้งต่อไป	๑. Data Update : ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการเข้าถึง ข้อมูลพื้นฐาน) ๒. Multi-Channel : เพิ่ม ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA, Facebook, หอกระจาย ข่าว, ป้ายประชาสัมพันธ์) ๓. Content Design : ปรับปรุงรูปแบบการ นำเสนอจากข้อความยาวๆ เป็นอินโฟกราฟิกหรือคลิป วิดีโอสั้น ๔. Interaction : จัดตั้ง ทีมตอบแชท/คอมเมนต์ เพื่อให้ข้อมูลและข้อซักถาม ประชาชนได้ทันท่วงที	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ปรับปรุงช่องทาง) และดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุง การทำงาน	E๘ หน่วยงานมีการ พัฒนาการ ให้บริการผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	มีช่องทางการนำ เทคโนโลยีมาปรับ ใช้ในงานบริการ	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและ ยกระดับวัต กรรมการให้บริการ ประชาชน	จุดแข็ง : คะแนนเต็ม ๑๐๐ บ่ง บอกถึงว่าประชาชนเข้าใจง่ายใน การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ บริการ แนวทางรักษา : สร้างความ เชื่อมั่นสม่ำเสมอให้กับประชาชน ต่อไป ในการให้บริการแก่ ประชาชนในครั้งต่อไป	๑. Business Process Re-engineering (BPR) : ทบทวนงานบริการที่มีผู้ใช้ มากที่สุด ๓ อันดับแรกเพื่อ ลดขั้นตอนและระยะเวลา ลงอย่างน้อย ๒๐% ๒. Digital Transformation : นำ ระบบ (E-Service) มาใช้ เต็มรูปแบบ (เช่น การรับ เรื่องร้องทุกข์ออนไลน์ที่ ติดตามสถานะได้) ๓. Open Data : เปิดเผย ผลการดำเนินงานและสถิติ การให้บริการอย่างโปร่งใส ผ่านเว็บไซต์ ๔. Standardization : จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ที่เน้น ความรวดเร็วและเป็นธรรม	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ปรับปรุงช่องทาง) และดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหาร (นายก/ ปลัด/ หัวหน้าส่วน ราชการทุก กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผย ข้อมูล	0๑๒ รายการการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วน	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารภาครัฐผ่าน ระบบดิจิทัล	จุดแข็ง : มีโครงสร้างเมนูพื้นฐาน บนเว็บไซต์ที่ชัดเจนและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา : คะแนน ๙๕.๐๐ บ่งบอกว่าอาจมีบาง รายการที่ลิงค์เสีย ข้อมูลไม่เป็น ปัจจุบัน	๑. Shecklit Audit : ตรวจสอบรายการข้อมูล 0๑-0๒๖ ๒. Content Refreah : อัปเดตข้อมูลให้เป็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งหมด	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต้องดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุดระยะเวลา การนำเข้าข้อมูลใน ระบบ ITAS)	กองคลัง/ เจ้าหน้าที่ พัสดุ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรม	มาตรการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	จุดแข็ง : คະแนนเต็ม ๑๐๐ เนื่องจากหน่วยงานดำเนินการครบถ้วน แนวทางรักษา : ต้องเน้นคุณภาพของกิจกรรมมากกว่าแค่การมีเอกสาร	๑. Risk Management : ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการงานที่มีการรับ-จ่ายเงินหรือการใช้ดุลยพินิจ ๒. Policy Engagement : จัดกิจกรรม หรือ อบรมสั้นๆ เพื่อเน้นย้ำนโยบาย	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด